



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 21.04.2023, klo 07:30 - 08:40

Paikka Sähköinen kokous

### **Käsitellyt asiat**

- § 19 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 20 Ilmoitusasiat**
- § 21 Tietohallintojohtajan avoimen viran hoitaminen**
- § 22 Tietohallintojohtajan viran täyttäminen**
- § 23 Luokanopettajan viran perustaminen Järvenpään Yhteiskouluun 21.4.2023**
- § 24 Työhyvinvointikyselyn vuoden 2022 tulokset kaupunkitasolla**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja  
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja  
Tom Boman  
Katri Kuusikallio

### Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, hallinnon asiantuntija, sihteeri  
Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja  
Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja

### Poissa

Pekka Luuk  
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja

### Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto  
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **§ 19**

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 24.4.2023 alkaen.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 20

#### Ilmoitusasiat

##### **Ehdotus**

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

##### **Päätös**

Ei ilmoitusasioita.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 8, 10.03.2023**

**Kaupunginhallitus, § 81, 27.03.2023**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 21, 21.04.2023**

### § 21

#### **Tietohallintojohtajan avoimen viran hoitaminen**

JARDno-2022-954

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 10.03.2023, § 8**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

palvelussuhdepäällikkö

Tietohallintojohtaja on irtisanoutunut tietohallintojohtajan virasta ja hänen palvelussuhteensa Järvenpään kaupungilla on päätynyt 5.6.2022. Järvenpään kaupungin hallintosäännön 49.4 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee hallintojohtajan, talousjohtajan, tietohallintojohtajan, viestintäjohtajan, henkilöstöjohtajan sekä palvelualueiden asiakkuusjohtajat. Em. viranhaltijoiden valinnasta enintään yhdeksi vuodeksi päättää kuitenkin kaupunginjohtaja tai ko. palvelualuejohtaja.

Kaupunginjohtaja on päätöksillään 2.6.2022 § 10 määrännyt pääarkkitehti Markus Laurialan hoitamaan avointa tietohallintojohtajan virkaa 6.6.2022-30.4.2023. Tietohallintojohtajan virka on ollut tarkoitus täyttää avoimen rekrytoinnin kautta keväällä 2023. Kaupungin johtoryhmän virkoja on kuitenkin täytettävänä myös henkilöstöjohtaja sekä myöhemmin hallintojohtaja. Usean johtajarekrytoinnin valintaprosessin kuljettaminen saman aikaisesti ei henkilöstöasiainjaoston kokousaikataulujen näkökulmasta ole mahdollista, josta syystä valintaprosesseja on pakko porrastaa. Edellä mainitusta syistä johtuen ehdotetaan, että kaupunginhallitus nimeää pääarkkitehti Markus Laurialan hoitamaan avointa tietohallintojohtajan virkaa edelleen 1.5.-31.12.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi tietohallintojohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään. Lauriala on antanut avoimen viran hoitamiseen suostumuksensa. Rekrytointi käynnistetään alkusyksystä.

IL

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää nimetä pääarkkitehti Markus Laurialan hoitamaan tietohallintojohtajan avointa virkaa edelleen 1.5.-31.12.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi tietohallintojohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään.

#### **Käsittely:**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Kaupunginjohtaja Iiris Laukkanen ja henkilöstöjohtaja Mika Lindgren selostivat asiaa.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

### **Kaupunginhallitus, 27.03.2023, § 81**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Mika Lindgren  
mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
palvelussuhdepäällikkö

Henkilöstöasiainjaosto 10.3.2023 § 8

### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää nimetä pääarkkitehti Markus Laurialan hoitamaan tietohallintojohtajan avointa virkaa edelleen 1.5.-31.12.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi tietohallintojohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 21.04.2023, § 21**

Valmistelija / lisätiedot:  
Mika Lindgren  
mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
palvelussuhdepäällikkö

Kaupunginhallitus päätti 27.3.2023 (81 §) kokouksessaan nimetä pääarkkitehti Henkilötiedot piilotettu (Kuntalaki 140§)hoitamaan tietohallintojohtajan avointa virkaa edelleen 1.5.-31.12.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi tietohallintojohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään. Henkilötiedot piilotettu (Kuntalaki 140§) irtisanoutuessaan Järvenpään kaupungin palveluksesta 10.5.2023 alkaen, nimetään vt. tietohallintojohtajaksi kehityspäällikkö Henkilötiedot piilotettu (Kuntalaki 140§) 10.5.2023 - 31.12.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi tietohallintojohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään. Henkilötiedot piilotettu (Kuntalaki 140§)on antanut suostumuksen tehtävän hoitoon. Tietohallintojohtajan rekrytointi käynnistyy elokuussa 2023.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää ehdottaa kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää nimetä kehityspäällikkö Henkilötiedot piilotettu (Kuntalaki 140§)hoitamaan tietohallintojohtajan avointa virkaa 10.5.-31.12.2023 väliseksi ajaksi, enintään kuitenkin siihen saakka, kunnes uusi tietohallintojohtaja on saatu rekrytoitua ja hän on aloittanut tehtävässään.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

### **Tiedoksi**

KH



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

### § 22

#### Tietohallintojohtajan viran täyttäminen

JARDno-2023-688

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Lindgren  
mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
palvelussuhdepäällikkö

#### Liitteet

- 1 Tietohallintojohtaja hakukuulutus
- 2 Tietohallintojohtajan osaamisprofiili

Järvenpään kaupungin tietohallintojohtajan virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaisesti vt. tietohallintojohtaja järjestelyllä.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kaupunginhallitus valitsee tietohallintojohtajan, ja näin ollen tietohallintojohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Tietohallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto tietotekniikan alalta.

Rekrytointiaikatauluksi on alustavasti suunniteltu:

- haku aika 1.8.-22.8.2023 klo 15
- hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttavat 8.9.2023
- haastattelut 15.9.2023
- henkilöarvioinnit vko 38-39
- ehdotus valinnasta (henkilöstöasiainjaosto) 6.10.2023
- päätös valinnasta (kaupunginhallitus) 16.10.2023

Henkilöstöasiainjaosto hyväksyy myös tietohallintojohtajan viran hakukuulutuksen ja osaamisprofiilin, jotka ovat liitteenä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että tietohallintojohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.-22.8.2023 klo 15.00
2. että tietohallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto tietotekniikan alalta.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä osaamisprofiilin.

#### Käsittely:





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Käsittelyn kuluessa esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai tietotekniikan alan korkeakoulututkinto.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti muutetun päätösehdotuksen mukaisesti

1. että tietohallintojohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 1.8.-22.8.2023 klo 15.00.
2. että tietohallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto tai tietotekniikan alan korkeakoulututkinto.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen sekä osaamisprofiilin.

### **Tiedoksi**

HR-palvelut



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 23

#### **Luokanopettajan viran perustaminen Järvenpään Yhteiskouluun 21.4.2023**

JARDno-2023-51

Valmistelija / lisätiedot:

Ulla Kettunen, Jenni Juvonen

ulla.kettunen@jarvenpaa.fi, jenni.juvonen@jarvenpaa.fi

henkilöstösihteeri

#### Liitteet

1 Luokanopettajan viran perustaminen\_Opetuksen ja kasvatuksen palvelualue\_Järvenpään Yhteiskoulu

Hallintosäännön § 48 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Järvenpään Yhteiskouluun perustetaan uusi luokka oppilasmäärän kasvaessa ja tähän esitetään perustettavaksi uusi luokanopettajan virka.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueelle päätetään perustaa liitteen mukaisesti yksi luokanopettajan virka Järvenpään Yhteiskouluun 1.8.2023 alkaen.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

#### **Tiedoksi**

KH, KH:n päätöksestä HR-palvelut, lakipalvelut, opetusjohtaja, Järvenpään Yhteiskoulu



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 24

#### Työhyvinvointikyselyn vuoden 2022 tulokset kaupunkitasolla

JARDno-2023-689

Valmistelija / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

palvelussuhdepäällikkö

Henkilöstölle sähköisenä kyselynä 24.10.2022 - 11.11.2022 toteutettuun työhyvinvointikyselyyn vastasi 1022 työntekijää vastausprosentin ollessa 71. Vastausprosentti on edelleen noussut kahden edellisen kyselyn tasosta (v. 2020 68%, v. 2018 56 %). Palvelualueista korkein vastausprosentti oli konsernipalveluilla (96 %) ja matalin opetuksella ja kasvatuksella (68 %).

Kyselyn parhaat arviot tulivat kaupungin omiin, valmentavaa johtamista käsitteleviin kysymyksiin. Jopa 89,4 prosenttia vastaajista oli samaa mieltä väitteen ” Ongelmatilanteissa saan tukea toisilta” kanssa. Työyhteisöjen koetaan työskentelevän tavoitteellisesti ja tuloksellisesti: vastausten keskiarvo on 4,1. Aiempiin tuloksiin verrattuna työyhteisöjen yhteishengen ja energian koetaan parantuneen: vastausten keskiarvo oli 2020 4,0 ja nyt 4,1.

Lähiesihenkilöiden saamat arviot työhyvinvointikyselyssä olivat parempia kuin vuonna 2020 lähes jokaisessa väitteessä. Muihin suuriin kuntiin verrattuna lähiesihenkilötyön saamat arviot ovat erinomaisia, jopa vertailuluokkansa parhaita. Erityisesti luottamuksen ilmapiiri (keskiarvo 4,3) ja esihenkilön oikeudenmukaisuus ja puolueettomuus (keskiarvo 4,1) saavat vastaajilta kiitosta.

Heikoimmat tulokset kyselyssä saatiin väitteeseen ”Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi”. Tämän kysymyksen vastausten keskiarvo, 3, on sama kuin kaksi vuotta sitten ja huonoin tulos verrattuna muihin Kevan kyselyä käyttäviin suuriin kuntiin. Erot organisaation sisällä ovat suuria: Hyvinvoinnin palvelualueella keskiarvo on 3,6, kun se varhaiskasvatuksessa on vain 2,8.

Työntekijöiden koetut voimavarat muutosten ja uusien haasteiden kohtaamiseen ovat kaupunkitasoisesti vähentyneet. Tämän vastapainona yhä useampi kokee, että työ tarjoaa mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto keskustelee kyselyn tuloksista ja merkitsee ne tiedoksi.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

#### **Tiedoksi**

HR-palvelut



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§21, §22, §23, §24

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).